

УСТАВ

Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан

Глава 1. Общие положения

1. Высшая школа судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан (далее — Высшая школа) является государственным образовательным и научно-исследовательским учреждением, ответственным за подготовку кандидатов на должности судей, переподготовку, повышение квалификации судей и работников аппарата судов.

2. Высшая школа в своей деятельности руководствуется Конституцией и законами Республики Узбекистан, постановлениями палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указами, постановлениями и распоряжениями Президента Республики Узбекистан, другими нормативно-правовыми актами, а также настоящим Уставом.

3. Высшая школа является юридическим лицом, имеющим баланс, лицевые счета в Казначействе Министерства финансов Республики Узбекистан, счета в национальной и иностранной валюте в коммерческих банках, печать с изображением Государственного герба Республики Узбекистан, штампы, эмблему, иную атрибутику и реквизиты в соответствии с законодательством.

4. Официальное наименование Высшей школы:

на государственном языке: Ўзбекистон Республикаси Судьялар олий кенгаши хузуридаги Судьялар олий мактаби;

на русском языке: Высшая школа судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан;

на английском языке: Supreme school of judges under the Supreme judicial council of the Republic of Uzbekistan.

5. Почтовый адрес Высшей школы: город Ташкент, Чиланзарский район, улица Чупонота, дом 6.

Глава 2. Цели и задачи Высшей школы

6. Основными целями Высшей школы являются подготовка квалифицированных судей и работников аппарата судов с учетом современных требований и достижение высокого качества правосудия.

7. Основными задачами и направлениями деятельности Высшей школы являются: организация единой системы подготовки кандидатов на должности судей, переподготовки, повышения квалификации судей и работников аппарата судов;

внедрение в образовательный процесс интерактивных методов обучения, развивающих навыки ведения делопроизводства и критического анализа, принятия обоснованных решений с использованием инновационных педагогических и информационно-коммуникационных технологий;

развитие у слушателей теоретических знаний и практических навыков в области юриспруденции, профессиональной этики, психологии, делового общения, управления временем, тактики ведения переговоров, технологии работы с информацией, толкования и применения норм права;

проведение на регулярной основе мероприятий по обсуждению актуальных вопросов судебной и правоохранительной деятельности, а также правоприменительной практики;

ознакомление слушателей с актуальными изменениями и дополнениями в законодательство, состоянием и тенденциями отечественной и зарубежной правоприменительной практики, а также опытом в сфере нормотворческой деятельности;

осуществление глубоких фундаментальных, прикладных и инновационных научно-исследовательских работ по актуальным вопросам совершенствования судебно-правовой

системы, развития законодательства и формирования единообразной правоприменительной практики;

подготовку научно-производственных (практических) кадров высшей квалификации в судебной сфере, а также научно-методическое обеспечение судебно-правовой деятельности;

анализ законодательства и правоприменительной практики в судебно-правовой сфере, изучение и обобщение судебной практики и статистики с выработкой соответствующих предложений и рекомендаций;

налаживание эффективного межведомственного взаимодействия с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями, осуществляющими подготовку кандидатов на должности судей, повышение квалификации судей и работников аппарата судов, в целях обмена опытом, консолидации усилий по повышению качества образовательного процесса;

осуществление международного сотрудничества в целях налаживания регулярных научных исследований, обмена информацией нормативно-правового, методического и аналитического характера, привлечения в образовательный и научный процесс зарубежных специалистов, организации стажировок педагогических работников, научных сотрудников и слушателей.

Глава 3. Права и ответственность Высшей школы

8. Для достижения целей и осуществления задач Высшая школа имеет право:

получать от судов и правоохранительных органов, министерств, ведомств и других организаций необходимые статистические данные, информационно-аналитические материалы, обобщения судебной практики и правоприменительной деятельности;

запрашивать и получать от судов в целях обобщения судебной практики судебные дела, решения по которым вступили в законную силу;

сотрудничать в сфере подготовки кандидатов на должности судей, повышения квалификации судей и работников аппарата судов с Верховным судом, Высшим судебным советом, Генеральной прокуратурой, Министерством юстиции Республики Узбекистан и другими заинтересованными ведомствами;

привлекать, при необходимости, работников государственных органов, научных и иных организаций, ученых, других специалистов и экспертов для выполнения экспертных, научно-исследовательских работ и дачи консультаций;

осуществлять в установленном порядке издательскую деятельность, издавать периодические, научно-теоретические и практические публикации по актуальным проблемам судебной деятельности и правоприменительной практики;

организовывать тематические, в том числе международные форумы, симпозиумы, конференции, семинары, «круглые столы» с привлечением национальных и зарубежных ученых и экспертов, судей, сотрудников правоохранительных органов и адвокатов;

привлекать на договорной основе зарубежных специалистов для осуществления педагогической деятельности, ведения учебно-методической работы, проведения научных исследований и консультаций;

приобретать, арендовать материально-технические средства и необходимое оборудование за счет выделенных бюджетных и внебюджетных средств Высшей школы.

Высшая школа может иметь и иные права в соответствии с законодательством.

9. Высшая школа несет ответственность за эффективную организацию образовательного процесса и научно-исследовательской деятельности с учетом международных стандартов, применением современных форм обучения, педагогических, инновационных, информационно-коммуникационных технологий.

Глава 4. Структура и органы управления Высшей школы

10. Для рассмотрения основных вопросов организации деятельности Высшей школы создается Совет, возглавляемый директором Высшей школы. В состав Совета входят заместители директора, заведующие кафедрами, руководители других структурных подразделений, ведущие ученые и специалисты образовательной и юридической сфер, а также секретарь Совета.

К основным полномочиям Совета относятся:

утверждение положений о порядке приема и организации обучения, учебных планов и программ, порядка оценки знаний слушателей, а также квалификационных требований;

осуществление нормирования труда профессорско-преподавательского состава;

определение порядка проведения стажировки слушателей магистратуры;

установление порядка проведения государственной аттестации слушателей магистратуры и требований к подготовке и защите магистерских диссертаций;

утверждение правил внутреннего распорядка и этических правил Высшей школы;

заслушивание отчетов руководителей структурных подразделений Высшей школы;

присуждение звания «Почетный доктор Высшей школы судей при Высшем судейском совете Республики Узбекистан»;

утверждение по согласованию с Высшим судейским советом порядка формирования и использования средств Специального фонда материального стимулирования управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала, а также критериев установления ежемесячных надбавок за счет этих средств работникам Высшей школы.

11. Решение Совета оформляется протоколом, подписываемым директором Высшей школы и секретарем Совета.

12. Высшую школу возглавляет директор, назначаемый и освобождаемый от должности Президентом Республики Узбекистан по представлению председателя Высшего судейского совета Республики Узбекистан, который одновременно является членом Высшего судейского совета Республики Узбекистан на общественных началах.

Директор Высшей школы по условиям оплаты труда, материального стимулирования, медицинского и транспортного обеспечения приравнивается к первому заместителю председателя Верховного суда Республики Узбекистан.

13. Заместители директора Высшей школы назначаются и освобождаются от должности директором по согласованию с Высшим судейским советом Республики Узбекистан.

Заместители директора Высшей школы по условиям оплаты труда, материального стимулирования, медицинского и транспортного обеспечения приравниваются к заместителям председателя Верховного суда Республики Узбекистан.

14. Директор Высшей школы:

осуществляет общее руководство деятельностью Высшей школы и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Высшую школу задач, соблюдение настоящего Устава, распределяет обязанности между работниками Высшей школы, определяет их полномочия;

представляет Высшую школу во всех государственных органах и других организациях, а также за рубежом;

издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками и слушателями Высшей школы;

заключает и прекращает трудовые договоры с работниками Высшей школы;

заключает договоры и контракты по привлечению работников соответствующих организаций и специалистов к педагогической деятельности;

решает вопросы финансовой деятельности Высшей школы;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и средствами Высшей школы;

заключает договоры от имени Высшей школы, выдает доверенности на заключение таких договоров;

организовывает учебный процесс на основе очной, вечерней, заочной и дистанционной форм обучения;

по согласованию с председателем Верховного суда Республики Узбекистан организовывает в Высшей школе краткосрочные и другие курсы;

утверждает штатное расписание и сметы расходов на содержание Высшей школы, а также вносит изменения в утвержденную структуру Высшей школы в пределах установленной предельной численности работников и фонда оплаты труда;

устанавливает ежемесячные надбавки в размере до 100 процентов тарифной ставки работникам Высшей школы за счет средств Специального фонда материального стимулирования управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала;

осуществляет руководство работой Совета Высшей школы;

участвует на заседаниях советов научно-образовательных учреждений.

Директор Высшей школы может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Глава 5. Организация образовательного процесса, учебно-методической и научной деятельности Высшей школы

15. Высшая школа осуществляет образовательный процесс на основе учебных планов и программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации судей и работников аппарата судов.

16. Подготовка высококвалифицированных кадров для замещения должности судьи направлена на обучение слушателей навыкам осуществления судейской деятельности и организации работы судов, формирование научно-аналитического и креативного потенциала судейских кадров. Подготовка кадров осуществляется за счет государственных грантов по одногодичной образовательной программе магистратуры с выдачей диплома государственного образца.

17. Переподготовка судей, состоящих в резерве на замещение руководящих должностей, направлена на углубление профессиональных знаний и овладение навыками ведения судебного администрирования, а также освоение инновационных форм и методов организации работы и управления. Продолжительность курсов переподготовки составляет два месяца, с выдачей сертификата установленного образца.

18. Повышение квалификации судей и работников аппарата судов направлено на доведение сути и значения нововведений в законодательстве, усовершенствование профессиональных навыков и умений, в том числе по вопросам толкования и применения норм права. Продолжительность курсов повышения квалификации составляет не менее двух недель с выдачей сертификата установленного образца.

19. Прием в магистратуру Высшей школы для подготовки высококвалифицированных кадров на замещение должностей судей осуществляется на основе конкурса исключительно из числа лиц, состоящих в резерве на должности судьи.

20. Порядок приема, организации и проведения обучения в Высшей школе определяется Положением о порядке приема и организации обучения в магистратуре, Положением о курсах переподготовки судей, состоящих в резерве на замещение руководящих должностей и Положением о курсах повышения квалификации судей и работников аппарата судов.

21. Судьи, адвокаты, работники правоохранительных органов, специалисты научно-исследовательских и образовательных учреждений, министерств и ведомств, а также другие специалисты могут привлекаться к осуществлению педагогической деятельности в порядке совместительства или на условиях почасовой оплаты труда либо по договору возмездного оказания услуг.

Ученые, специалисты и эксперты зарубежных стран могут привлекаться для учебной, методической и научной работы в Высшую школу на контрактной основе за счет средств грантов зарубежных и международных организаций, а также внебюджетных средств Высшей школы.

22. Научно-исследовательские работы, как правило, проводятся на основе грантов, в том числе зарубежных и международных или хозяйственных договоров. Средства, полученные от выполнения научно-исследовательских работ на договорной основе, после

покрытия соответствующих затрат направляются на развитие материальной базы, стимулирование работников Высшей школы и решение других ее задач.

23. Образовательный процесс проводится с применением современных форм и методов обучения, передовых педагогических, инновационных и информационно-коммуникационных технологий.

24. Расходы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации судей, а также работников аппарата судов осуществляются за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан.

Глава 6. Слушатели Высшей школы

25. На обучение в магистратуру Высшей школы зачисляются в установленном порядке граждане Республики Узбекистан, состоящие в резерве на должность судьи, по квотам, устанавливаемым Высшим судейским советом Республики Узбекистан совместно с Верховным судом Республики Узбекистан.

Зачисление слушателя производится приказом директора Высшей школы после успешного прохождения конкурса.

26. Слушателям магистратуры Высшей школы выплачивается стипендия в размере ежемесячного фонда оплаты труда помощника судьи.

Лица, принятые в магистратуру Высшей школы, освобождаются от занимаемой должности по основному месту работы, но за ними на весь период обучения сохраняется занимаемая должность.

За слушателями курсов переподготовки и повышения квалификации сохраняются занимаемая должность и среднемесячная заработная плата по основному месту работы в период обучения.

27. Слушатели Высшей школы обязаны выполнять в установленные сроки задания, предусмотренные учебным планом (программой), соблюдать Устав, правила внутреннего распорядка и этические правила Высшей школы.

28. Слушатели, не выполнившие программу обучения на курсах подготовки кандидатов на должности судей или отказавшиеся от предложенной судейской должности, возмещают в Государственный бюджет Республики Узбекистан в полном размере сумму стипендии, полученную за период обучения.

Глава 7. Профессорско-преподавательский состав и другие работники

29. В Высшей школе предусматриваются должности управленческого, профессорско-преподавательского состава, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала.

Права и обязанности работников, а также их взаимоотношения регламентируются законодательством о труде, коллективным договором, трудовыми договорами и настоящим Уставом.

30. К профессорско-преподавательскому составу относятся должности заведующего кафедрой, профессора, доцента и преподавателя.

31. Права и обязанности управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала определяются правилами внутреннего распорядка и правилами этического поведения работников Высшей школы, а также должностными инструкциями.

32. Должностные оклады работников Высшей школы устанавливаются в соответствии с законодательством.

33. Работникам Высшей школы, имеющим специальные звания и классные чины, выплачиваются надбавки и доплаты за выслугу лет, специальные звания и классные чины в порядке, установленном для Верховного суда Республики Узбекистан, а время работы данных лиц в Высшей школе включается в стаж работы, необходимый для получения специальных званий и классных чинов.

Председателю Высшего судейского совета Республики Узбекистан предоставляется право присваивать специальные звания и классные чины работникам Высшей школы.

За судьями и приравненными к ним лицами, привлекаемыми на работу в Высшую школу и имеющими квалификационные классы, сохраняются статус судьи, все надбавки и доплаты, льготы и условия медицинского обеспечения.

Время работы в Высшей школе работников, принятых из числа судей и приравненных к ним лиц, включается в судейский стаж.

На профессорско-преподавательский состав Высшей школы распространяются условия оплаты труда и материального стимулирования, установленные для судей Верховного суда Республики Узбекистан, а на других работников Высшей школы — работников аппарата Верховного суда Республики Узбекистан.

34. Высшая школа вправе устанавливать отдельным высококвалифицированным научно-педагогическим кадрам и опытным специалистам-практикам, привлекаемым на условиях почасовой оплаты труда для проведения занятий, размеры почасовой оплаты труда за проведение учебных занятий на 100 процентов выше установленных законодательством размеров за счет внебюджетных средств Высшей школы.

Глава 8. Международное сотрудничество Высшей школы

35. Высшая школа осуществляет международное сотрудничество с зарубежными образовательными, научно-исследовательскими и другими организациями в судебно-правовой сфере.

36. Международное сотрудничество, включая стажировки слушателей, педагогических и других работников Высшей школы в образовательных и исследовательских учреждениях зарубежных стран, а также обучение иностранных граждан в Высшей школе осуществляется в установленном порядке на основе международных договоров Республики Узбекистан, договоров Высшей школы с соответствующими организациями зарубежных стран, а также в соответствии с грантами, выделяемыми зарубежными и международными организациями для оказания содействия в развитии и совершенствовании национальной системы образования.

37. Высшая школа совместно с Министерством иностранных дел Республики Узбекистан организует прохождение стажировок слушателей и работников Высшей школы в зарубежных образовательных и научных учреждениях.

Глава 9. Финансово-хозяйственная деятельность Высшей школы

38. Имущество Высшей школы составляют основные фонды (здания, сооружения, оборудование, транспортные средства и др.), финансовые средства и иные материальные ценности, приобретаемые за счет бюджетных, внебюджетных и других источников финансирования, не запрещенных законодательством. Стоимость имущества Высшей школы отражается в ее балансе.

39. Высшая школа в установленном порядке осуществляет право владения, пользования и распоряжения закрепленным за ней имуществом.

40. Финансирование деятельности Высшей школы осуществляется за счет:
средств Государственного бюджета Республики Узбекистан;
поступлений от реализации научно-исследовательских, информационно-аналитических работ, образовательных и иных услуг, выполняемых Высшей школой на договорной основе;
грантов зарубежных и международных организаций;
благотворительных средств физических и юридических лиц;
иных источников, не запрещенных законодательством.

41. Высшая школа имеет право:
осуществлять оплату труда привлекаемых к преподаванию зарубежных ученых, преподавателей и специалистов в иностранной валюте в размерах, определяемых согласно договорам;

направлять на материальное стимулирование работников до 50 процентов средств Специального фонда материального стимулирования управленческого, профессорско-

преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала;

оплачивать расходы по приобретению для зарубежных ученых, преподавателей и специалистов авиабилетов в оба конца (не более двух раз в год при долгосрочных договорах) в национальной валюте;

оплачивать в национальной валюте расходы по проживанию зарубежных ученых, преподавателей и специалистов;

осуществлять в установленном порядке издательскую деятельность, выпускать научный журнал по актуальным вопросам судебной деятельности за счет бюджетных средств;

приобретать, арендовать необходимое оборудование и другие материальные ресурсы;

владеть, пользоваться и распоряжаться в установленном порядке принадлежащим ей имуществом, включая интеллектуальную и иную собственность, доходы;

осуществлять иную деятельность, не запрещенную законодательством.

42. В Высшей школе, наряду со специальным фондом материального стимулирования работников бюджетных учреждений и организаций (15 процентов от фонда оплаты труда), за счет средств республиканского бюджета Республики Узбекистан образуется Специальный фонд материального стимулирования управленческого, профессорско-преподавательского, научного, учебно-вспомогательного, технического и обслуживающего персонала в размере 50 процентов от фонда оплаты их труда.

Средства Специального фонда направляются на установление ежемесячных надбавок в размере до 100 процентов тарифной ставки управленческому, профессорско-преподавательскому, научному, учебно-вспомогательному, техническому и обслуживающему персоналу.

43. Формирование и расходование средств Высшей школы осуществляется в соответствии с законодательством.

44. Высшая школа в установленном порядке осуществляет бухгалтерский учет результатов своей деятельности, ведет статистическую отчетность.

Глава 10. Заключительные положения

45. Изменения и дополнения в данный Устав, реорганизация и ликвидация Высшей школы производятся по решению Президента Республики Узбекистан.

46. Лица, виновные в нарушении требований данного Устава, несут ответственность в установленном законодательством порядке.